# **Overzicht**

## Loon- en arbeidsvoorwaarden

**Opmerking:**

1. Deze tabel geeft een overzicht van de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing in het Paritair comité voor de Orthopedische technologieën – PC 340
2. Per rubriek wordt een onderscheid gemaakt tussen arbeiders en bedienden.
3. De grijs gearceerde thema’s zijn identiek voor arbeiders en bedienden
4. Per thema wordt verwezen naar de desbetreffende Collectieve arbeidsovereenkomsten(cao).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Thema | **Arbeiders** | | **Bedienden** |
| 1. **Opzegtermijnen** | Vanaf 01.01.2014 WET 03.07.1978  Periode tot 31.12.2013:  < 6 m: 28 6 m tot < 5 j: 40 weken 5 tot < 10 j: 48 weken 10 tot < 15 j: 64 weken 15 tot < 20 j: 97 weken 20 tot <25 j: 129 weken vanaf 25 j: 129 weken | | Vanaf 01.01.2014 WET 03.07.1978  Periode tot 31.12.2013: 3 maand per begonnen schijf van 5 jaar. |
| 1. **Arbeidsduur**   Wet arbeidsduur | 38u00  Regeling mogelijk met ADV dagen | | |
| 1. **Anciënniteitsverlof**   cao 2/10/2017 PC 340 | Alle werknemers PC 340  Vanaf 01-01-2018  Vanaf 5 j. tot 9 j. anc. 1 dag  Vanaf 10 j. tot 14 j. anc. 2 dagen  Vanaf 15 j. tot 19 j. anc. 3 dagen  Vanaf 20 j. tot 24 j. anc. 4 dagen  Vanaf 25 j. tot 29 j. anc. 5 dagen  (Oude regeling arbeiders blijft behouden voor arbeiders in dienst op 31/12/2017). | | |
| 1. **Syndicale premie (sociaal voordeel)**   Cao 05/02/2020 | Alle werknemers PC340  145 euro – pro rata deeltijdse per jaar  12,083 euro per maand tewerkstelling in referteperiode | | |
| 1. **Functieclassificatie** | Cao 3/7/2014/PC340 - 18/05/2009 PsC 128.06  Beroepen klasse in bijlage – | | Cao 23/10/2014 PC340  Functieclassificatie: PC 200 – beroepsindeling in 4 klassen - |
| 1. **Index aanpassing lonen en wedden** | Per kwartaal  Cao 27/11/2017 PC340 | | Jaarlijks  Cao 23/10/2014 PC340 +Cao 05/02/2020 |
| 1. **EC cheques**   cao 05/02/2020 | Alle werknemers PC 340    Vanaf 01-07-2018: 250 euro per jaar | | |
| 1. **MC cheques** | Geen sectorale regeling | | Geen sectorale regeling |
| 1. **Syndicale vorming**   Cao 27/06/2017 | Alle werknemers PC 340  3 dagen per jaar per effectief mandaat OR, CPBW en SA | | |
| 1. **Eindejaarspremie**   Arbeiders: Cao:18/05/2009 PsC 128.06  Bedienden: Cao 23/10/2014 | 8,33% van het loon Referteperiode: 01/12/X tot 30/11/Y  Pro rata 1/12 naargelang aantal maanden in onderneming  Gelijkstellingen: • Ziekte of ongeval: 4 m (± 60d) • Zwangerschap: 4 m • Gedeeltelijke of toevallige onvrijwillige werkloosheid, economische werkloosheid, **(enkel voor minimum gewaarborgde eindejaarspremie)**  Hele periode Sociaal verlof (tijdskrediet, landingsbanen….): niet gelijkgesteld | | 100 % Maandloon Referteperiode: 1/1/X-31/12/X Min. 6 m anciënniteit Pro rata in geval van: - Anciënniteit 6 – 12 m - Gepensioneerd of bruggepensioneerd en min. 6 m anciënniteit - Zelf ontslag & min. 5 jaar anciënniteit - Contract bepaalde duur min. 6 m |
| 1. **Werkgeversbijdrage Fonds voor bestaanszekerheid**   **CAO 12/10/2020/PC340** | Vanaf 01-07-2020 – 30-06-2021 : 0.30%  Risicogroepen: 0.10% | | Vanaf 01-07-2020 – 30-06-2021: 0.30%  Risicogroepen: 0.10% |
| 1. **Vakantiegeld** | Wettelijke regeling RJV | | Werkgever: enkel en dubbel |
| 1. **Vergoeding bij economische werkloosheid (FBZ)** | € **18,9340** (netto) per dag  Volledige, gedeeltelijke en tijdelijke werkloosheid - onderhevig aan indexaanpassing **(enkel voor arbeiders in dienst vóór 01-04-2014)** | | Geen regeling |
| 1. **Kort verzuim**   Arbeiders: Cao 18/05/2009 PsC 128.06  Bedienden: Cao 23/10/2014 | - huwelijk WN : 3d - huwelijk kind WN of aanverwant : dag zelf - priesterwijding of intrede klooster : dag zelf **- geboorte kind WN :15 dagen vanaf 01-01-2021)** - overlijden 1e lijn : 3d - overlijden inwonend familielid : 2d - overlijden niet inwonende familie : dag zelf - plechtige communie/vrijzinnige jeugd : 1 dag | | PC 200 |
| 1. **SWT (Brugpensioen)**   cao 8/01/2020 –PC 340 | Zwaar beroep: voorwaarden cao NAR nr. 130-131-138-139-132-140  Lange loopbaan: Voorwaarden cao NAR nr. 134-135-141-142 | | |
| 1. **Tijdskrediet en landingsbanen**   CAO 8/01/2020 + akkoord premie Vlaams gewest 08/01/2020 | Tijdskrediet: Voltijds – halftijds  Voorwaarden Cao nr. 103-137 NAR  Landingsbanen:  **Tijdskrediet: Halftijds of 1/5 – leeftijd 55/57 jaar (vervallen op 31-12-2020 – andere voorwaarden blijven onveranderd tot 30-06-2021)**  Voorwaarden: Cao nr. 103-137 NAR | | |
| 1. **Werkzekerheid**   Arbeiders: Cao 18/05/2009 PsC 128.06 | Bij ontslag ten gevolge van voortdurende werkloosheid, ontslagpremie te betalen: 17 euro  Anciënniteit Aantal dagen  < 1 jaar : 0  1 – 5 jaar : 50  6 – 10 jaar : 75  Vanaf 11 jaar : + 3 d/ bijkomend jaar  Te betalen na afloop ontslagtermijn | |  |
| 1. **Bijkomende vormingsinspanningen**   cao van 05/02/2020 PC 340 | Participatiegraad aan vorming van sector 5%.  2019-2020: 2 dagen vorming, ondernemingen. ondernemingen +10 minder dan 20 werknemers: 1 dag (vrijgesteld ondernemingen -10 werknemers) | | |
| 1. **Woon-werkverkeer**   Cao 9/11/2015 PC340  cao 05/02/2020 PC 340  Jaarlijkse aanpassing NMBS | Openbaar vervoermiddel: 100% terugbetaling treinkaart 2de klasse  Ander vervoermiddel: 50% terugbetaling treinkaart 2de klasse  Fietsvergoeding: 0.18 cent p/km | | |
| 1. **Syndicale afvaardiging**   Cao van 27/04/2017/PC340 | < 45 werknemers: geen SA  45-69: 2 mandaten (E+Pl.) mits 17 gesyndiceerden;  70-99: 3 mandaten mits 25% gesyndiceerden  Maximum 10 afgevaardigden | | |
| 1. **Leeftijdsverlof**   cao 2/10/2017 PC340 | Vanaf 01/01/2018  Vanaf de leeftijd van 50 jaar 1 dag bijkomend verlof | | |
| 1. **Lonen en wedden**   Akkoord 26/06/2017  Arbeiders: Cao 18/05/2009 PsC 128.06  Bedienden: Cao 23/10/2014cao 8/01/2020 PC340 | Loonschaal: 3 categorieën  Orthopedisch schoeisel: 5 klassen  Prothesen en orthesen: 11 klassen  Bandagisten: 3 klassen  Lonen worden verhoogd op 01/01/2020 met 0.17 Euro cent + betaling éénmalige premie op 01/02/2020 van 150 Euro | Weddeschaal: 4 klassen  Basis functieclassificatie PC 200  Wedden worden op 01/01/2020 verhoogd met 25 Euro per maand + betaling éénmalige premie op 01/02/2020 van 150 Euro | |

## Evolutie van lonen

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Arbeiders | | Bedienden | |
|  | Indexering |  | Indexering |  |
| 2020/1 | 0,00% | +0,17 EUR/u | 0,80% | + 25 EUR/m |
| 2020/2 | 0,40% | Eenmalige premie 150 EUR | -- | Eenmalige premie 150 EUR |
| 2020/3 | 0,50% |  | -- |  |
| 2020/4 | 0,00% |  | -- |  |
| 2021/1 | 0,00% |  | 0,95% |  |
| 2021/2 | 0,15% |  | -- |  |
| 2021/3 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  |  |  |
| 2022/1 |  |  |  |  |
| 2022/2 |  |  |  |  |
| 2022/3 |  |  |  |  |
| 2022/4 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Evolutie van de barema’s van de arbeiders

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **1/01/2021** | **1/04/2021** |  |
| Index |  |  | **0,00%** | **0,15%** |  |
| **CATEGORIE Orthopedisch schoeisel** | | |  |  |  |
| B.1. |  |  | **12,7905** | **12,8097** |  |
| B.2. |  |  | **13,7225** | **13,7431** |  |
| B.3. |  |  | **14,9970** | **15,0195** |  |
| B.4. |  |  | **16,2355** | **16,2599** |  |
| B.5. |  |  | **17,6820** | **17,7085** |  |
| **CATEGORIE** | **Prothesen en orthesen** | |  |  |  |
| C.1. |  |  | **12,2295** | **12,2478** |  |
| C.2.1. |  |  | **13,0550** | **13,0746** |  |
| C.2.2. |  |  | **13,4290** | **13,4491** |  |
| C.2.3. |  |  | **13,4290** | **13,4491** |  |
| C.2.4. |  |  | **13,8030** | **13,8237** |  |
| C.2.5. |  |  | **13,9965** | **14,0175** |  |
| C.2.6. |  |  | **13,9965** | **14,0175** |  |
| C.3. |  |  | **14,3700** | **14,3916** |  |
| C.4.1. |  |  | **14,9345** | **14,9569** |  |
| C.4.2. |  |  | **15,5005** | **15,5238** |  |
| C.5. |  |  | **16,2460** | **16,2704** |  |
| **BANDAGISTEN** | |  |  |  |  |
| D.1. |  |  | **12,3065** | **12,3250** |  |
| D.2. |  |  | **13,2430** | **13,2629** |  |
| D.3. |  |  | **14,1790** | **14,2003** |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Bron: Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2017. | | | | | |
| Betreffende de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders (NR.14465/CO/340) | | | | | |

## Evolutie van de sectorale lonen voor de bedienden

**Lonen bedienden op 1 januari 2021 -** Indexaanpassing: +0.95%

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Schaal I**  **Volgens het aantal jaren beroepservaring bij de indiensttreding** | | | | | | | | **Schaal II**  **Volgens het aantal jaren beroepservaring na 1 jaar dienst in dezelfde onderneming** | | | | | | |
|  | **Klasse A** | **Klasse B** | | | **Klasse C** | | **Klasse D** | | **Klasse A** | | **Klasse B** | | **Klasse C** | | **Klasse D** |
| **0** | 1819,96 | 1893,62 | | | 1919,67 | | 2066,64 | |  | |  | |  | |  |
| **1** | 1825,29 | 1904,18 | | | 1919,67 | | 2079,96 | | 1873,15 | | 1954,18 | | 1970,09 | | 2134,71 |
| **2** | 1830,56 | 1914,76 | | | 1961,78 | | 2093,05 | | 1878,59 | | 1965,05 | | 2013,37 | | 2148,16 |
| **3** | 1835,91 | 1925,42 | | | 1998,81 | | 2106,42 | | 1884,08 | | 1976,00 | | 2051,37 | | 2161,87 |
| **4** | 1841,29 | 1939,78 | | | 2035,83 | | 2158,26 | | 1889,33 | | 1990,63 | | 2089,50 | | 2215,44 |
| **5** | 1846,53 | 1954,41 | | | 2072,98 | | 2204,34 | | 1894,73 | | 2005,70 | | 2127,71 | | 2262,93 |
| **6** | 1851,86 | 1965,46 | | | 2110,00 | | 2250,37 | | 1900,08 | | 2017,09 | | 2165,77 | | 2310,20 |
| **7** | 1857,12 | 1993,09 | | | 2147,16 | | 2296,30 | | 1905,52 | | 2045,47 | | 2204,03 | | 2357,56 |
| **8** | 1862,81 | 2020,77 | | | 2184,34 | | 2342,40 | | 1911,49 | | 2074,05 | | 2242,32 | | 2404,87 |
| **9** | 1877,50 | 2048,36 | | | 2221,49 | | 2388,20 | | 1926,58 | | 2102,40 | | 2280,50 | | 2452,12 |
| **10** | 1892,25 | 2076,15 | | | 2258,53 | | 2434,47 | | 1941,75 | | 2130,99 | | 2318,70 | | 2499,63 |
| **11** | 1904,79 | 2099,53 | | | 2295,66 | | 2480,28 | | 1954,69 | | 2155,02 | | 2356,82 | | 2546,88 |
| **12** | 1917,20 | 2122,65 | | | 2332,73 | | 2526,45 | | 1967,43 | | 2178,79 | | 2394,95 | | 2594,28 |
| **13** | 1929,81 | 2146,05 | | | 2362,04 | | 2572,39 | | 1980,39 | | 2202,86 | | 2425,08 | | 2641,64 |
| **14** | 1942,14 | 2169,23 | | | 2391,23 | | 2618,45 | | 1993,09 | | 2226,76 | | 2455,11 | | 2689,03 |
| **15** | 1954,41 | 2192,55 | | | 2420,56 | | 2657,14 | | 2005,70 | | 2250,68 | | 2485,26 | | 2728,79 |
| **16** | 1966,60 | 2200,11 | | | 2449,75 | | 2695,76 | | 2018,25 | | 2258,46 | | 2515,37 | | 2768,51 |
| **17** | 1978,85 | 2207,59 | | | 2479,03 | | 2734,38 | | 2030,78 | | 2266,18 | | 2545,51 | | 2808,32 |
| **18** | 1991,09 | 2215,25 | | | 2487,36 | | 2773,11 | | 2043,33 | | 2274,09 | | 2554,04 | | 2848,08 |
| **19** | 1991,09 | 2222,76 | | | 2495,74 | | 2811,80 | | 2043,33 | | 2281,86 | | 2562,64 | | 2887,93 |
| **20** | 1991,09 | 2230,34 | | | 2504,15 | | 2825,48 | | 2043,33 | | 2289,68 | | 2571,35 | | 2902,05 |
| **21** | 1991,09 | 2238,05 | | | 2512,71 | | 2839,27 | | 2043,33 | | 2297,43 | | 2580,15 | | 2916,18 |
| **22** | 1991,09 | 2245,51 | | | 2521,14 | | 2853,03 | | 2043,33 | | 2305,18 | | 2588,78 | | 2930,33 |
| **23** | 1991,09 | 2253,09 | | | 2529,75 | | 2866,66 | | 2043,33 | | 2313,08 | | 2597,72 | | 2944,46 |
| **24** | 1991,09 | 2260,64 | | | 2538,19 | | 2880,27 | | 2043,33 | | 2320,80 | | 2606,44 | | 2958,41 |
| **25** | 1991,09 | 2268,18 | | | 2546,82 | | 2893,88 | | 2043,33 | | 2328,55 | | 2615,31 | | 2972,35 |
| **26** | 1991,09 | 2275,76 | | | 2555,29 | | 2907,53 | | 2043,33 | | 2336,30 | | 2623,96 | | 2986,45 |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |

## Evolutie van de sectorale bijdragen

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **FBZ arbeiders** | **FBZ bedienden** | **Risicogroepen** |
|  |  |  |  |
| **2020/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2020/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/4[[1]](#footnote-1)** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2023/1[[2]](#footnote-2)** | 0,80% | 0,13 | 0,10% |
| **2023/2** |  |  |  |

1. Evaluatie van de bijdragen in het paritair comité [↑](#footnote-ref-1)
2. Tenzij er een cao voorziet in een andere bijdrage vanaf het eerste trimester 2023 [↑](#footnote-ref-2)