# **Synthèse**

Rémunération et conditions de travail

**Remarque :**

1. Ce tableau résume les conditions de salaire et de travail applicables à la Commission paritaire des technologies orthopédiques - PC 340.
2. Par section, une distinction est faite entre les ouvriers et les employés.
3. Les thèmes grisés sont identiques pour les ouvriers et les employés.
4. Pour chaque thème, il est fait référence aux conventions collectives de travail (CCT) concernées.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Thème | **Ouvriers**  | **Employés**  |
| 1. **Préavis**
 | A partir du 01.01.2014 LOI 03.07.1978Période jusqu’au 31.12.2013:< 6 m: 286 m à < 5 ans: 40 semaines5 à < 10 ans :8 semaines10 à < 15 ans: 64 semaines 15 à < 20 ans: 97 semaines 20 à <25 ans: 129 semaines à partir de 25 ans: 129 semaines  | A partir du 01.01.2014 LOI 03.07.1978Période jusqu’au 31.12.2013: 3 mois par tranche de 5 ans entamée. |
| 1. **Durée de travail**

Loi durée de travail  | 38h00 Arrangement possible avec les jours RTT |
| 1. **Congé d’ancienneté**

ctt 2/10/2017 CP 340 | Tous les salariés CP 340 A partir du 01-01-2018De 5 ans. à 9 ans anc. 1 jourDe 10 ans à 14 ans anc. 2 joursDe 15 ans à 19 ans anc. 3 joursDe 20 ans à 24 ans anc. 4 joursDe 25 ans à 29 ans anc. 5 jours(Les ouvriers de l'ancien régime seront maintenus pour les ouvriers employés au 31/12/2017). |
| 1. **Prime syndicale (avantage social)**

 ctt 05/02/2020 | Tous les salariés CP340145 euros - pro rata temps partiel par an12,083 euros par mois d'emploi dans la période de référence |
| 1. **Classification des fonctions**

  | Ctt 3/7/2014/CP340 - 18/05/2009 sCP 128.06Classe de professions attachée –  | Ctt 23/10/2014 PC340Classification du travail : CP 200 - classification professionnelle en 4 classes -.  |
| 1. **Indexation des salaires et traitements**
 | Par trimestreCtt 27/11/2017 CP340 | Annuellement Ctt 23/10/2014 CP340 +Ctt 05/02/2020 |
| 1. **EC chèques**

ctt 05/02/2020 | Tous les salariés CP 340 A partir du 01-07-2018: 250 euro par an  |
| 1. **Chèques repas**
 | Pas de régime sectoriel | Pas de régime sectoriel |
| 1. **Formation syndicale**

Ctt 27/06/2017 | Tous les salariés CP3403 jours par an par mandat effectif CE, CPPT et DS  |
| 1. **Prime de fin d’année**

ouvriers: Ctt:18/05/2009 sCP 128.06employés: Cao 23/10/2014 | 8,33% du salairepériode de référence: 01/12/X au 30/11/Y Pro rata 1/12 selon nombre de mois dans la sociétéÉquivalences : - Maladie ou accident : 4m (± 60j) - Grossesse : 4m - Chômage involontaire partiel ou occasionnel, chômage économique, **((uniquement pour la prime minimale garantie de fin d'année)**Période entière Congé social (crédit de temps, fin de carrière....) : non assimilé  |  |
| 1. **Cotisation employeur Fonds pour sécurité d’existence**

 **CTT 12/10/2020/PC340** | Du 01-07-2020 – 30-06-2021 : 0.30%Groupes à risque: 0.10% | Du 01-07-2020 – 30-06-2021: 0.30%Groupes à risque: 0.10% |
| 1. **Congé payé**
 | Réglementation légale ONVA | Employeur : simple et double |
| 1. **Indemnité pour chômage économique (FSE)**
 | € **18,9340** (net) par jour Chômage complet, partiel et temporaire - soumis à l'indexation **(uniquement pour ouvriers en service avant 01-04-2014)** | Aucun accord  |
| 1. **Absence de courte durée**

Ouvriers: Ctt 18/05/2009 sCP 128.06Employés : Ctt 23/10/2014 | - mariage salarié : 3j- mariage enfant salarié ou parent : jour même- ordination ou entrée au monastère : le jour même**- naissance enfant sal. :15 jours à partir du 01-01-2021)**- décès 1er ligne : 3j- décès membre de famille résident: 2j- décès d'une famille non résidente : le jour même- communion solennelle/jeunesse libre pensée : 1 jour | CP 200 |
| 1. **RCC (prépension )**

ctt 8/01/2020 –PC 340 | Métier difficile: conditions ctt CNT nr. 130-131-138-139-132-140Longue carrière: conditions ctt CNT nr. 134-135-141-142 |
| 1. **Crédit-temps et fin de carrière**

CTT 8/01/2020 + accord prime région flamande du 08/01/2020 | Crédit-temps: temps plein- mi-temps Conditions Ctt nr. 103-137 CNTFins de carrière:**Crédits-temps: mi-temps ou 1/5 – âge 55/57 ans (** **expirent le 31-12-2020 - les autres conditions restent inchangées jusqu'au ²q30-06-2021)** **C**onditions : Ctt nr. 103-137 CNT  |
| 1. **Sécurité de l'emploi**

Ouvriers : Ctt 18/05/2009 sCP 128.06 | En cas de licenciement pour cause de chômage continu, indemnité de licenciement : 17 eurosAncienneté nombre jours < 1 an : 0 1 – 5 ans : 50 6 – 10 ans : 75 A partir de 11 ans : + 3 j /année supplémentairePayable après l'expiration de la période de licenciement |  |
| 1. **Efforts de formation supplémentaires**

ctt du 05/02/2020 CP 340 | Taux de participation à la formation du secteur 5%.2019-2020 : 2 jours de formation, entreprises. entreprises +10 moins de 20 salariés : 1 jour (entreprises exonérées -10 salariés). |
| 1. **Trajets domicile-travail**

Ctt 9/11/2015 CP340ctt 05/02/2020 CP 340adaptation annuelle SNCB | Transport public : remboursement à 100 % du billet de train en 2e classeAutres moyens de transport : remboursement de 50 % du billet de train de 2e classeIndemnité pour les bicyclettes : 0,18 centimes p/km  |
| 1. **Délégation syndicale**

Ctt du 27/04/2017/ CP340 | < 45 salariés: pas de DS 45-69: 2 mandats (E+Pl.) pour 17 syndiqués;70-99: 3 mandats pour 25% syndiquésMaximum 10 délégués |
| 1. **Congé d’âge**

ctt 2/10/2017 CP340 | A partir du 01/01/2018A partir de 50 ans, 1 jour de congé supplémentaire  |
| 1. **Salaires et traitements**

accord 26/06/2017ouvriers : Ctt 18/05/2009 sCP 128.06employés: Ctt 23/10/2014 ctt 8/01/2020 CP340 | Échelle salariale: 3 catégoriesChaussure orthopédique: 5 classesProthèses et orthèses: 11 classesBandagistes: 3 classesSalaires sont majorés de 0.17 Euro le 01/01/2020 + paiement d’une prime unique de 150 Euro le 01/02/2020  | Échelle salariale : 4 classesClassification des fonctions de base CP 200Salaires sont majorés de 25 Euro par mois le 01/01/2020 + +paiement prime unique de 150 Euro le 01/02/2020  |

## Evolution des salaires

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ouvriers  | Employés  |
|  | Indexation |  | Indexation |  |
| 2020/1 | 0,00% | +0,17 EUR/u | 0,80% | + 25 EUR/m |
| 2020/2 | 0,40% | Prime unique 150 EUR | -- | Prime unique 150 EUR |
| 2020/3 | 0,50% |  | -- |  |
| 2020/4 | 0,00% |  | -- |  |
| 2021/1 | 0,00% |  | 0,95% |  |
| 2021/2 | 0,15% |  | -- |  |
| 2021/3 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  |  |  |
| 2022/1 |  |  |  |  |
| 2022/2 |  |  |  |  |
| 2022/3 |  |  |  |  |
| 2022/4 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Evolution des barèmes des ouvriers

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **1/01/2021** | **1/04/2021** |  |
| Index |  |  | **0,00%** | **0,15%** |   |
| **CATEGORIE chaussure orthopédique** |   |   |  |
| B.1. |  |  | **12,7905** |  **12,8097**  |   |
| B.2. |  |  | **13,7225** |  **13,7431**  |   |
| B.3. |  |  | **14,9970** |  **15,0195**  |   |
| B.4. |  |  | **16,2355** |  **16,2599**  |   |
| B.5. |  |  | **17,6820** |  **17,7085**  |   |
| **CATEGORIE** | **Prothèses et orthèses** |  |  |   |
| C.1. |  |  | **12,2295** |  **12,2478**  |   |
| C.2.1. |  |  | **13,0550** |  **13,0746**  |   |
| C.2.2. |  |  | **13,4290** |  **13,4491**  |   |
| C.2.3. |  |  | **13,4290** |  **13,4491**  |   |
| C.2.4. |  |  | **13,8030** |  **13,8237**  |   |
| C.2.5. |  |  | **13,9965** |  **14,0175**  |   |
| C.2.6. |  |  | **13,9965** |  **14,0175**  |   |
| C.3. |  |  | **14,3700** |  **14,3916**  |   |
| C.4.1. |  |  | **14,9345** |  **14,9569**  |   |
| C.4.2. |  |  | **15,5005** |  **15,5238**  |   |
| C.5. |  |  | **16,2460** |  **16,2704**  |   |
| **BANDAGISTES** |  |  |  |   |
| D.1. |  |  | **12,3065** |  **12,3250**  |   |
| D.2. |  |  | **13,2430** |  **13,2629**  |   |
| D.3. |  |  | **14,1790** |  **14,2003**  |   |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

## Evolutie van de sectorale lonen voor de bedienden

**Salaires employés au 1 janvier 2021 -** Indexation: +0.95%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Échelle I****Selon le nombre d'années d'expérience professionnelle au moment du recrutement**  | **Echelle II****Selon le nombre d'années d'expérience professionnelle après 1 an de service dans la même entreprise**  |
|  | **Classe A** | **Classe B** | **Classe C** | **Classe D** | **Classe A** | **classe B** | **Classe C** | **Classe D** |
| **0** | 1819,96 | 1893,62 | 1919,67 | 2066,64 |  |  |  |  |
| **1** | 1825,29 | 1904,18 | 1919,67 | 2079,96 | 1873,15 | 1954,18 | 1970,09 | 2134,71 |
| **2** | 1830,56 | 1914,76 | 1961,78 | 2093,05 | 1878,59 | 1965,05 | 2013,37 | 2148,16 |
| **3** | 1835,91 | 1925,42 | 1998,81 | 2106,42 | 1884,08 | 1976,00 | 2051,37 | 2161,87 |
| **4** | 1841,29 | 1939,78 | 2035,83 | 2158,26 | 1889,33 | 1990,63 | 2089,50 | 2215,44 |
| **5** | 1846,53 | 1954,41 | 2072,98 | 2204,34 | 1894,73 | 2005,70 | 2127,71 | 2262,93 |
| **6** | 1851,86 | 1965,46 | 2110,00 | 2250,37 | 1900,08 | 2017,09 | 2165,77 | 2310,20 |
| **7** | 1857,12 | 1993,09 | 2147,16 | 2296,30 | 1905,52 | 2045,47 | 2204,03 | 2357,56 |
| **8** | 1862,81 | 2020,77 | 2184,34 | 2342,40 | 1911,49 | 2074,05 | 2242,32 | 2404,87 |
| **9** | 1877,50 | 2048,36 | 2221,49 | 2388,20 | 1926,58 | 2102,40 | 2280,50 | 2452,12 |
| **10** | 1892,25 | 2076,15 | 2258,53 | 2434,47 | 1941,75 | 2130,99 | 2318,70 | 2499,63 |
| **11** | 1904,79 | 2099,53 | 2295,66 | 2480,28 | 1954,69 | 2155,02 | 2356,82 | 2546,88 |
| **12** | 1917,20 | 2122,65 | 2332,73 | 2526,45 | 1967,43 | 2178,79 | 2394,95 | 2594,28 |
| **13** | 1929,81 | 2146,05 | 2362,04 | 2572,39 | 1980,39 | 2202,86 | 2425,08 | 2641,64 |
| **14** | 1942,14 | 2169,23 | 2391,23 | 2618,45 | 1993,09 | 2226,76 | 2455,11 | 2689,03 |
| **15** | 1954,41 | 2192,55 | 2420,56 | 2657,14 | 2005,70 | 2250,68 | 2485,26 | 2728,79 |
| **16** | 1966,60 | 2200,11 | 2449,75 | 2695,76 | 2018,25 | 2258,46 | 2515,37 | 2768,51 |
| **17** | 1978,85 | 2207,59 | 2479,03 | 2734,38 | 2030,78 | 2266,18 | 2545,51 | 2808,32 |
| **18** | 1991,09 | 2215,25 | 2487,36 | 2773,11 | 2043,33 | 2274,09 | 2554,04 | 2848,08 |
| **19** | 1991,09 | 2222,76 | 2495,74 | 2811,80 | 2043,33 | 2281,86 | 2562,64 | 2887,93 |
| **20** | 1991,09 | 2230,34 | 2504,15 | 2825,48 | 2043,33 | 2289,68 | 2571,35 | 2902,05 |
| **21** | 1991,09 | 2238,05 | 2512,71 | 2839,27 | 2043,33 | 2297,43 | 2580,15 | 2916,18 |
| **22** | 1991,09 | 2245,51 | 2521,14 | 2853,03 | 2043,33 | 2305,18 | 2588,78 | 2930,33 |
| **23** | 1991,09 | 2253,09 | 2529,75 | 2866,66 | 2043,33 | 2313,08 | 2597,72 | 2944,46 |
| **24** | 1991,09 | 2260,64 | 2538,19 | 2880,27 | 2043,33 | 2320,80 | 2606,44 | 2958,41 |
| **25** | 1991,09 | 2268,18 | 2546,82 | 2893,88 | 2043,33 | 2328,55 | 2615,31 | 2972,35 |
| **26** | 1991,09 | 2275,76 | 2555,29 | 2907,53 | 2043,33 | 2336,30 | 2623,96 | 2986,45 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Evolution des cotisations sectorielles

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **FSE ouvriers** | **FSE employés** | **Groupes à risque**  |
|  |  |  |  |
| **2020/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2020/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/4[[1]](#footnote-1)** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2023/1[[2]](#footnote-2)** | 0,80% | 0,13 | 0,10% |
| **2023/2** |  |  |  |

1. Evaluation des cotisations à la commission paritaire [↑](#footnote-ref-1)
2. Sauf si une convention collective prévoit une contribution différente à partir du premier trimestre 2023. [↑](#footnote-ref-2)